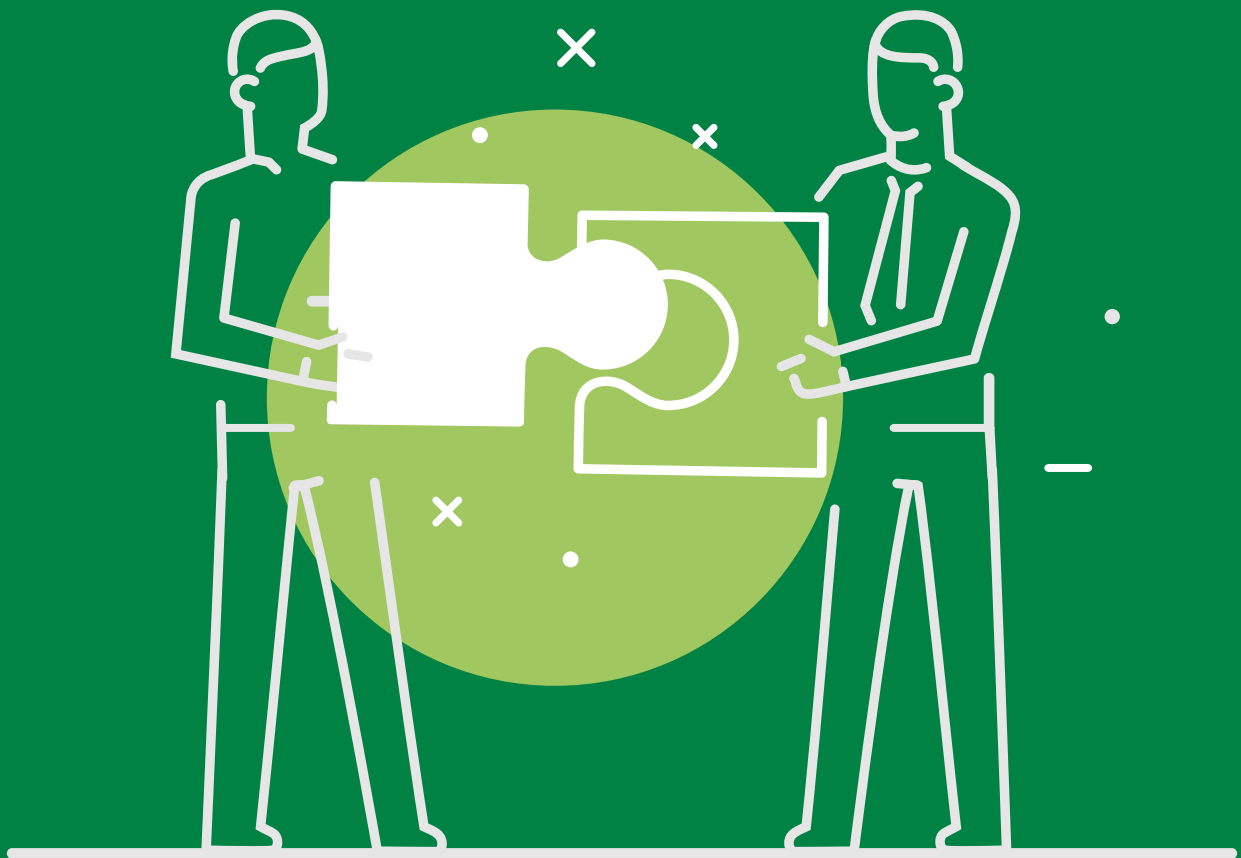


Karriere bei HÖBEL



**Was dich bei uns erwartet,
wieso wir anders sind und
warum du unbedingt bei uns anfangen willst!**

Was wir bieten

Finanzielle Leistungen



- ▶ pünktlich und leistungsabhängige Bezahlung - also auch übertariflich möglich, ansonsten im gewerblichen Bereich angelehnt an den BauTV
- ▶ jährliche „automatische“ Lohnanpassung ohne Gehaltsverhandlung
- ▶ zusätzlich freiwillige Sonderzahlungen (z.B. an Weihnachten) und Urlaubsgeld
- ▶ subventionierte Mitarbeiterkleidung - Arbeitskleidung günstig und mit Jahreskontingent
- ▶ Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- ▶ Mitarbeiterrabatte für Höbel-Leistungen (Material, Bau mit uns, ...)
- ▶ freiwillige Geschenke zu diversen Anlässen (Geburtstag, Weihnachten, Hochzeit, ...)
- ▶ Kontingent an Gratis-Tickets z.B. ESVK-Stehplätze, Ringen...

Arbeitsumfeld und Unternehmen



- ▶ von Anfang an unbefristete Arbeitsverträge
- ▶ flache Hierarchien und kurze Wege zum Chef - Anliegen werden auf dem kurzen Weg geklärt
- ▶ ein offenes Ohr für alle Mitarbeiter bei regelmäßigen Mitarbeitersprechstunden
- ▶ Ausbildung bei uns hat Zukunft - wir übernehmen bei erfolgreichem Abschluss
- ▶ bunte Mischung aus „Urgesteinen“ und neuen Kollegen, von Jung bis Alt
- ▶ Ein Handschlag zählt - und eine ehrliche Aussprache „face to face“ ist für uns immer noch der beste Weg!
- ▶ Standort Kaufbeuren: brandneues Firmengebäude mit modernster Ausstattung im Büro (z.B. ergonomische Schreibtische, zwei Bildschirme als Standard) und großem Aufenthaltsraum mit Dart für alle Mitarbeiter
- ▶ auf den Baustellen immer modernste Maschinen
- ▶ gemeinsame „Höbel-Eiszeit“ (Eishockeyspielen) oder Mannschaften für Dorfolympiaden oder andere sportliche Wettbewerbe
- ▶ individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten - wer etwas dazulernen möchte, wird jederzeit unterstützt!

“ Der Schlüssel zum Erfolg sind nicht Informationen.
Das sind Menschen. ”

“ Kapital lässt sich beschaffen, Farbiken kann man bauen.
Menschen muss man gewinnen. ”

Gutes für Leib und Seele



- ▶ **Getränkespender** für Softdrinks und **Kaffeevollautomat** in den Küchen bzw. im Mitarbeiter-Aufenthaltsraum
- ▶ **Verkaufsautomaten** mit Snacks und Süßigkeiten zu günstigen Preisen an jedem Standort
- ▶ **warmes Mittagessen** für kleines Geld am Standort (Hofmann-Menü, bezuschusst)
- ▶ einmal wöchentlich frischer **Obstkorb** im Büro
- ▶ gratis **Wasserflaschen** den ganzen Sommer über auf den Baustellen
- ▶ Fleisch vom eigenen **Galloway-Rind und Schweinen** zum Mitarbeiterpreis
- ▶ **H-Indoor-Cycling** in Herbst und Winter
- ▶ Gratis Ausleihen von **E-Bikes** zum Test

Feste feiern!



- ▶ **Sommerfest** für alle Mitarbeiter mit Familie
- ▶ spontane gemeinsame **Ausflüge**, z.B. nach Speyden
- ▶ **Christbaum-Aktion**: gratis Tannenbaum und gemeinsame Weihnachtsfeier mit feinem Mittagessen und Waffeln für jeden Mitarbeiter mit Familie
- ▶ spontane **Feierabend-Bier-Treffen** am firmeneigenen Bierwagen
- ▶ gemeinsame **Fahrten zu Messen** (z.B. BAU München) mit Verkostung

*Kleine Anmerkung hierzu:
Corona macht uns bei
unseren Feiern und Ausflügen
leider einen Strich durch die
Rechnung. Aber wir hoffen,
dass wir bald wieder so
dürfen, wie wir wollen - und
wie es immer war!*

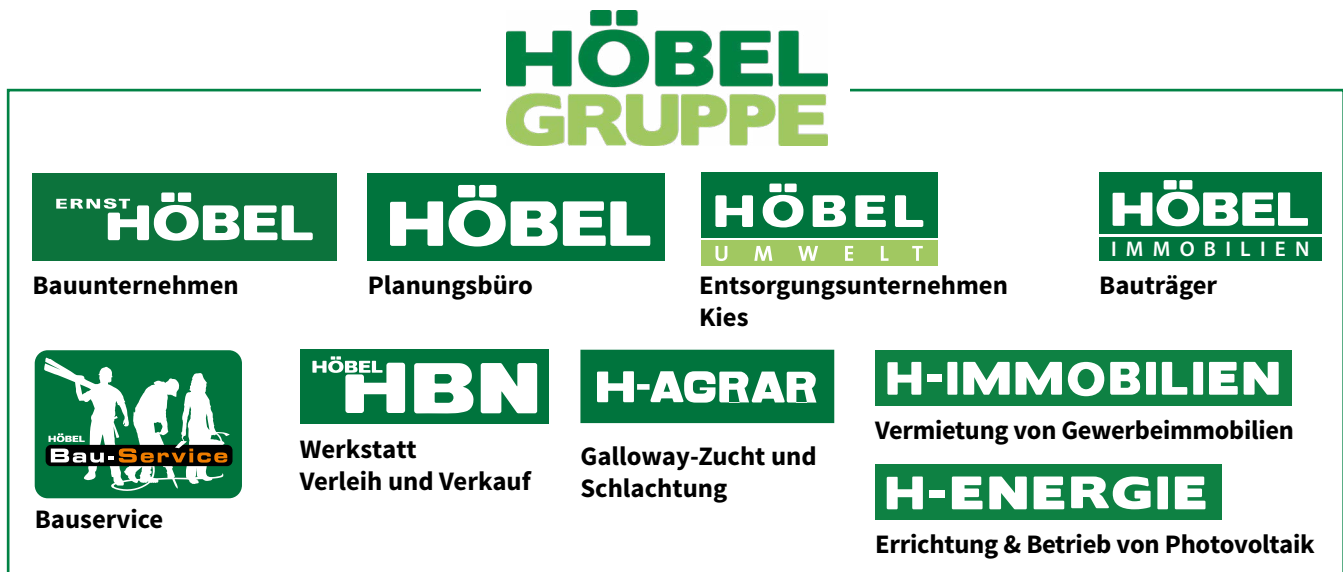


#höbelhalt



Höbel auf einen Blick

„Höbel“ - das ist nicht nur die Ernst Höbel GmbH. Hinter dem 1967 gegründeten Bauunternehmen steht inzwischen eine ganze Firmengruppe mit den unterschiedlichsten Geschäftsbereichen, die sich ergänzen:



Bei uns gilt: Ein Unternehmen ist kein Zustand, sondern ein Prozess. Geschäftsführer Werner Höbel bleibt am Ball, beobachtet Entwicklungen, hat ein gutes Gespür und erweitert beständig die Geschäftsfelder.

So ist Höbel **breit und krisensicher aufgestellt.**

Mitarbeiterzahl

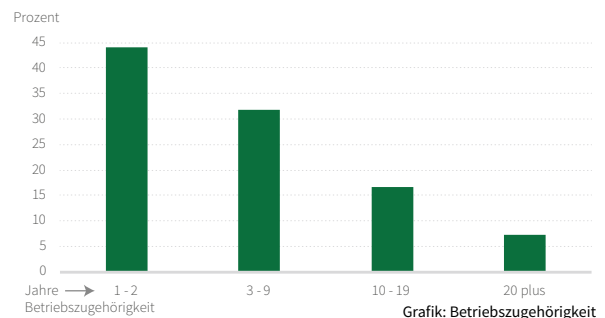
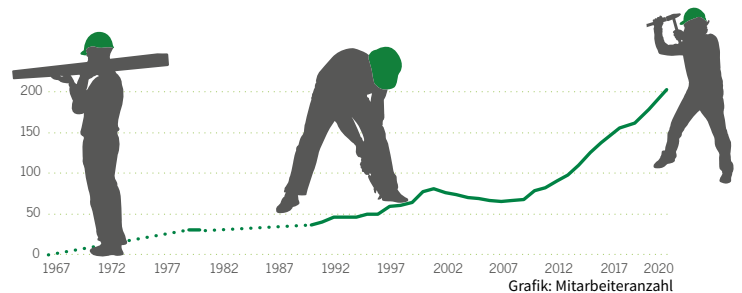
Seit der Gründung 1967 hat sich unser Team stetig - mal langsamer, mal schneller - vergrößert. In der Höbel-Gruppe insgesamt sind wir rund 200 Mitarbeiter* - Tendenz steigend.

Ein wichtiger Leitgedanke bei allen unternehmerischen Handlungen ist immer, unseren Mitarbeitern **langfristig sichere Arbeitsplätze** zu bieten. Wir sind **finanziell solide aufgestellt** und wollen auch in Zukunft wirtschaftlich unabhängig bleiben, um unser Familienunternehmen mit unseren Werten genau so weiterführen zu können. Denn neben der fachlichen Kompetenz spielt für uns das Menschliche eine große Rolle: Für uns soll weiterhin der Mensch im Mittelpunkt stehen.

Mitarbeiterzufriedenheit

Fast ein Drittel unseres Teams ist bereits länger als 10 Jahre bei uns, 14 % sogar länger als 15 Jahre*. So lange bleibt man nicht, wenn's einem nicht gefällt. 90 % unserer Mitarbeiter finden das Arbeitsklima gut oder sehr gut, 94 % würden uns als Arbeitgeber weiterempfehlen**.

“ Nur wer selber brennt, kann andere anfeuern. ”



Wir haben es versucht - aber natürlich kann man das Arbeiten und die Stimmung bei uns nicht mit ein paar Zahlen beschreiben. Deswegen: Bewirb dich einfach bei uns und überzeuge dich selbst!

Unsere aktuellen Stellenangebote findest du unter www.ernst-hoebel.de. Oder bewirb dich initiativ bei Nadja Schneider, nadja.schneider@ernst-hoebel.de oder +49 83 42 96 80 195.